

## ABSTRAK

Ahmad Junaidi, 2013, Judul: Pengaruh Model Kepemimpinan Transformasional terhadap semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. PETROWIDADA Gresik). Skripsi Program Sarjana, Jurusan Manajemen, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

Pembimbing: Dr. H. Achmad Sani Supriyanto, SE, M.Si.

---

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Semangat Kerja.

---

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (a) Apakah ada pengaruh yang signifikan secara simultan model kepemimpinan transformasional yang meliputi *idealized influence*, *inspirational motivation*, *intellectual stimulation*, dan *individualized consideration*, terhadap semangat kerja karyawan. (b) Apakah ada pengaruh yang signifikan secara parsial model kepemimpinan transformasional yang meliputi *idealized influence*, *inspirational motivation*, *intellectual stimulation*, dan *individualized consideration*, terhadap semangat kerja karyawan. (c) Variabel manakah yang dominan dari model kepemimpinan transformasional yang meliputi *idealized influence*, *inspirational motivation*, *intellectual stimulation*, dan *individualized consideration*, terhadap semangat kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT Petrowidada Gresik.

Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan alat analisis regresi berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Petrowidada Gresik yaitu sebanyak 40 orang. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan uji signifikan uji F dan uji t serta mempertimbangkan uji asumsi klasik yaitu normalitas, autokorelasi, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas.

Dari hasil analisis diperoleh hasil perhitungan bahwa: (a) secara simultan variabel *influence* (X1) *inspirational motivation* (X2) *intellectual stimulation* (X3) dan *individualized consideration* (X4) berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan nilai sig sebesar 0.000. nilai tersebut lebih kecil dibandingkan dengan 0.05. (b) sedangkan secara parsial variabel *influence* (X1) *inspirational motivation* (X2) *intellectual stimulation* (X3) dan *individualized consideration* (X4) berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan, dengan Nilai signifikansi dari keempat variabel tersebut lebih kecil jika dibandingkan dengan nilai  $\alpha$  : 0,05 (5%) (c) dan variabel yang paling dominan pengaruhnya adalah variabel X<sub>2</sub> dengan nilai kontribusi 52.41%.